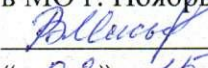


СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Совета Учреждения  
ГКУ ЯНАО «СРЦН» «Гармония»  
в МО г. Ноябрьск»  
 В.Н. Миськив  
« 02 » 15 20 15 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора ГКУ ЯНАО «СРЦН»  
в МО г. Ноябрьск»  
от « 14 » 15 20 15 г. № 43-П



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении аттестации и тарификации работников**  
**государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально**  
**реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Гармония» в муниципальном**  
**образовании город Ноябрьск»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации и тарификации работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Гармония» в муниципальном образовании город Ноябрьск» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11.02.2014 № 83-П «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Ямало-Ненецкого автономного округа».

1.2. Настоящее Положение о проведении аттестации и тарификации работников учреждения, регламентирует порядок аттестации руководителей и специалистов учреждения, по должностям которых предусматривается наличие квалификационных категорий и тарификации работников при установлении им повышающих коэффициентов к базовому окладу (базовом должностному окладу).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- аттестация – процедура оценки квалификации, профессиональной деятельности практических навыков, деловых качеств конкретного работника, его отношения к работе и результатов этой работы в целях установления соответствия уровня квалификации работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (второй, первой или высшей), или подтверждения соответствия работника занимаемой им должности;

- тарификация – процедура исчисления окладов (должностных окладов) работников учреждения. Тарификация осуществляется по каждому работнику в соответствии с настоящим Положением и заключается в определении признаков, дающих основание для применения повышающих коэффициентов при исчислении оклада (должностного оклада) работнику (квалификации, стажа, особенностей работы по занимаемой им должности), в том числе присвоении окладов рабочим.

1.4 Основными задачами аттестации являются:

- 1) объективная оценка деятельности работников и установление их соответствия занимаемой должности;
- 2) содействие повышению эффективности деятельности учреждения.
- 3) стимулирование профессионального роста сотрудников;
- 4) формирование высококвалифицированного кадрового состава организации;
- 5) обеспечение возможности передвижения кадров.

1.5 Проведение аттестации предполагает дифференцированный подход к руководителям и различным специалистам учреждения в соответствии с уровнем сложности и ответственности решаемых задач или выполняемых должностных обязанностей, содержащихся в должностных



Прошито и  
пронумеровано  
47 ЛИСТОВ



Специальный отдел  
Заместитель начальника  
«14» февраля  
2015 г.